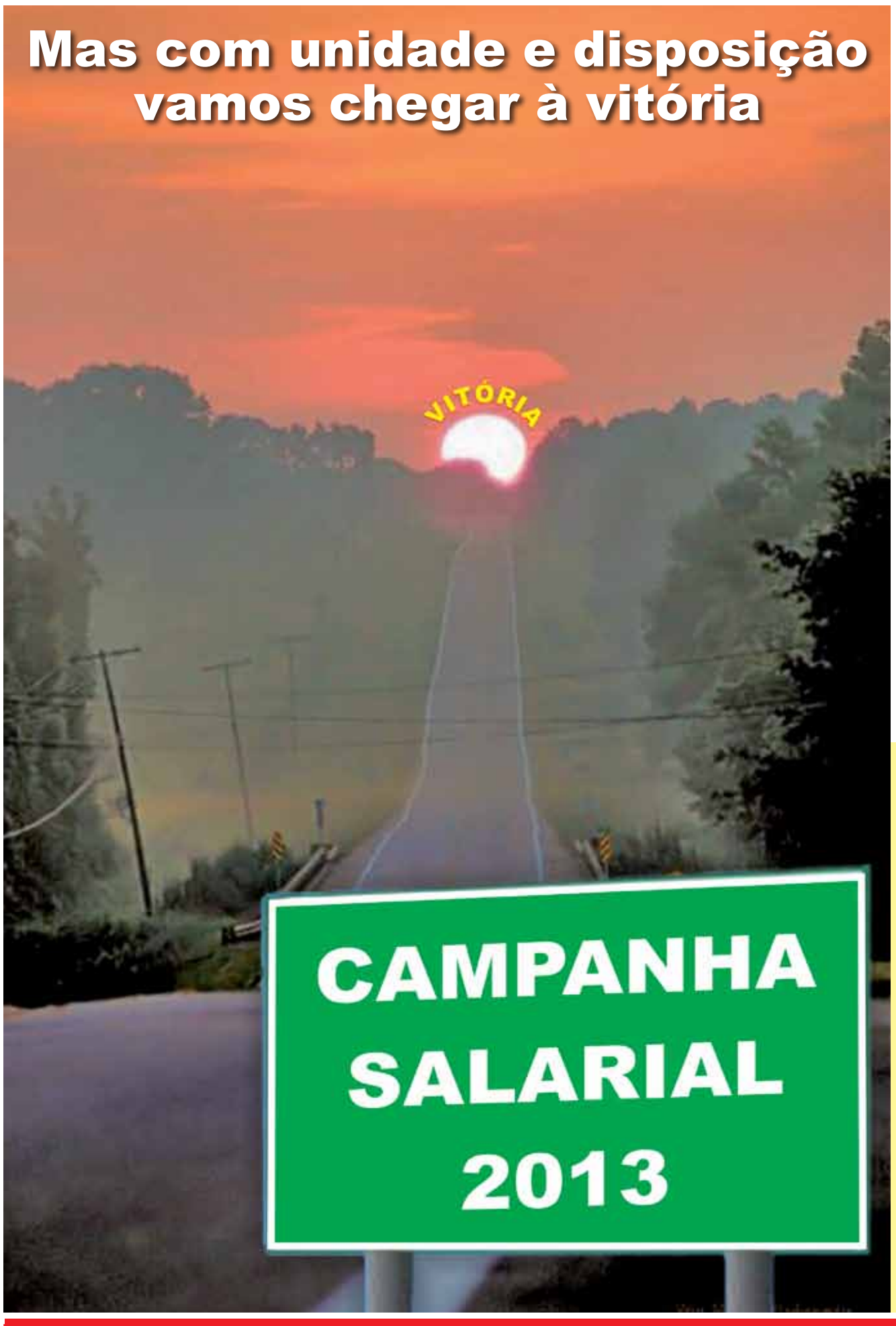
EDIÇÃO 76
12 a 19/08/2013

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

A caminhada será longa e difícil...

Mas com unidade e disposição vamos chegar à vitória



Companheiros, a nossa luta está apenas começando. Entregamos a pauta de reivindicações aos patrões no dia 31 de julho e estamos aguardando o agendamento da 1ª reunião de negociação.

A caminhada será longa e difícil, mas se houver unidade e envolvimento dos trabalhadores na luta, lá no final da "estrada" que se chama Campanha Salarial 2013 iremos chegar à vitória e conquistar o atendimento das nossas reivindicações.

Para vencer este desafio precisamos mostrar disposição do começo ao fim. Por isso é muito importante a presença em massa dos trabalhadores na assembleia que iremos realizar no próximo domingo, 18 de agosto, no Clube dos Metalúrgicos.

Uma assembleia lotada reflete na mesa de negociação e mostra aos patrões que este ano não aceitaremos enrolação. Os metalúrgicos de BH/Contagem são guerreiros e sabem "brigar" pela ampliação dos seus direitos. Este ano não será diferente!

É hora de mostrar nossa força!

Geraldo Valgas, *presidente do nosso Sindicato*

Chegou a hora de mostrar a unidade e a força dos trabalhadores metalúrgicos. Precisamos começar nossa luta com força total.

Por isso faço um chamado aos trabalhadores para que compareçam ao Clube no próximo domingo, 18 de agosto e participem da assembleia.

Além de definir os encaminhamentos da campanha salarial também vamos comemorar os 79 anos de fundação do Sindicato. Na assembleia vamos realizar o lançamento do novo site do Sindicato e da Cartilha sobre os Comitês Sindicais por Empresas. **Vamos lotar o Clube companheirada!**

Assembleia Geral

Para informe e encaminhamentos da campanha salarial

Dia **18 de agosto**, a partir das 11h

No **Clube dos Metalúrgicos** (R. Nossa Senhora da Conceição, 1915 - B. São Gonçalo - Contagem)

Após a assembleia iremos realizar o lançamento da Cartilha do CSE e inauguração do novo site do Sindicato

Os trabalhadores da ICG param a produção e conquistam reajuste de 10% nos salários entre outras reivindicações - Pág 3

Dia Nacional de Luta contra a PL 4.330

Trabalhadores de Minas Gerais disseram NÃO a precarização

Sindicato realiza manifestação contra o PL4330 na portaria da ICG

A Central Única dos Trabalhadores de Minas Gerais (CUT/MG), juntamente com outras centrais, sindicatos, federações e movimentos sociais realizaram em Belo Horizonte, na tarde da terça-feira (6), passeata e atos contra o Projeto de Lei 4.330/2004, que torna ilimitada a terceirização tanto na administração pública quanto no setor privado. A direção do Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem participou do ato com faixas e cartazes.

As manifestações foram em frente à Associação dos Bancos, na Praça Sete, na porta da Prefeitura de Belo Horizonte, na entrada do Ministério da Fazenda, da Avenida Afonso Pena, ao lado da Federação da Agricultura e Pecuária de Minas Gerais (Faemg), no Tribunal Regional do Trabalho (TRT) e encerraram o protesto na Federação das Indústrias dos Estados de Minas Gerais (Fiemg). Eles ocuparam o hall de entrada da Fiemg e cantaram "não, não, não, à terceirização".

Durante a manifestação, ainda na Praça Sete, foi apresentado um painel com os nomes e e-mails dos deputados federais mineiros que fazem parte da Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) destinada a avaliar o PL 4.330/2004, em sessão adiada em julho e prevista para o próximo dia 13. Um ofício foi enviado aos parlamentares solicitando que se posicionem sobre o projeto e a opinião deles será divulgada pelas centrais, sindicatos, federações e movimentos sociais.

Votação do PL está marcada para o dia 13 de agosto

No dia 13, data prevista para avaliação da legislação, caravana de dirigentes da CUT/MG, demais centrais, sindicatos, federações, confederações e movimentos sociais estarão saindo de todas as partes do Brasil rumo à Brasília para pressionar os parlamentares. No dia 30 de agosto está programada uma greve geral em todo país, tendo como a principal pauta a luta contra a terceirização.

O que é a PL 4.330?

Modelo de contratação que deveria servir para suprir necessidades específicas e complementares das empresas, jamais o negócio principal, a terceirização é utilizada por muitos patrões como forma de aumentar o lucro e arrancar direitos da classe trabalhadora.

Em 2004, sob a justificativa de regulamentar a contratação de terceirizados, o deputado federal Sandro Mabel (PMDB-BA) apresentou o Projeto de Lei número 4.330, que precariza ainda mais as relações trabalhistas.

O texto já recebeu aval do relator e também deputado Arthur Maia (PMDB-BA), e agora aguarda para ser votado na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJC).

O PL permite a contratação de terceirizados em todas as atividades, inclusive na fim, a principal da empresa, que poderá funcionar sem nenhum contratado direto e fragilizará a organização e a representação sindical.

Além de permitir a substituição de todos os trabalhadores por terceirizados como forma de diminuir custos.

O texto também praticamente extingue a responsabilidade solidária, aquela em que a tomadora de serviços não precisará quitar obrigações trabalhistas caso não sejam cumpridas pela terceirizada.

Sem pressão, o projeto pode ser aprovado e trazer graves prejuízos à classe trabalhadora.

Para que isso não aconteça, convocamos todos os trabalhadores a enviarem e-mails pressionando os deputados a votarem contra o PL 4300. Veja no site www.cutmg.org.br os e-mails dos parlamentares.

Fonte: CUT nacional e estadual

Greve dos trab

Trabalhadores da ICG cruzaram

... e conquistaram suas reivin

Sindicato e ME

Depois da paralisação e da instalação do Estado de Greve aprovado pelos trabalhadores do Grupo METALVALE no mês passado, Sindicato e empresa passaram a se reunir para negociar uma pauta de reivindicações apresentada pelos trabalhadores.

No dia 18 de julho foi realizada uma primeira reunião em que foram resolvidos vários proble-

Veja o

●**Atraso de salário e adiantamento** prometeu a cumprir a CLT e CCT e zar o pagamento dos salários e adi determinadas pela Convenção Cole Vale destacar que o 5º dia útil de ca ximo para a empresa realizar o pag o 5º dia útil cair na segunda-feira, o realizado no 4º dia útil. O adiantar tuado até o 15º dia que anteceder normal. Por exemplo, se o salário o adiantamento deverá ser realizad 20.

●**FGTS –** A empresa apresentou o Caixa Econômica Federal. Caso o tr do a regularização será feita até 10 tratual.

balhadores da ICG conquista 10% de reajuste salarial

os braços...

dicações

Quando, no inicio deste ano a ICG passou a pertencer ao Grupo Proma, seus diretores prometeram que iriam realizar reformas na fábrica, além de melhorias nas condições de trabalho e nos salários dos funcionários. Inclusive informaram que até o final de 2013 haveria 400 novas contratações.

Essas promessas da empresa geraram grandes expectativas nos trabalhadores. Só que se passaram mais de seis meses e em vez das coisas melhorarem, elas só pioraram, pois o que aumentou foi a cobrança por produção.

A empresa cresceu e os trabalhadores passaram a trabalhar muito mais, só que seus esforços não foram reconhecidos. As condições de trabalho e os salários continuaram os mesmos.

Essa situação revoltou a companheirada. No último dia 07 de agosto, os trabalhadores do 1º e 2º turno cansaram de tanta enrolação e pararam a produção para exigir que a empresa cumprisse o que prometeu no inicio ano.

A greve de 8 horas dos trabalhadores fez a empresa recuar. No último dia 08 de agosto ela se reuniu com o Sindicato para negociar uma pauta de reivindicações apresentada pelos trabalhadores.

Nessa reunião a empresa cedeu e atendeu as principais reivindicações dos trabalhadores, inclusive concedeu um reajuste de 10% nos salários.

Veja as conquistas:

●**Reajuste nos salários -** Aumento de 10% nos salários de todos os trabalhadores a partir de 1º de agosto;

●**Cesta básica -** Dentro de 30 dias a empresa vai aumentar os produtos que compõem a cesta básica e também irá realizar melhorias colocando produtos de primeira qualidade.

●**Alimentação -** O trabalhador, através de criticas e sugestões, poderá participar diretamente da elaboração do cardápio mensal de refeições. A empresa também irá melhorar a qualidade da comida.

●**Lanches -** A empresa serve café com pão e manteiga até às 6 horas da manhã. Agora, durante o horário de trabalho, até às 11 horas, será disponibilizado um cafezinho. O trabalhador também poderá fazer o lanche sem precisar parar a produção, pois o mesmo será substituído por outro trabalhador durante esse pequeno intervalo.

●**Relação trabalhador/chefia -** Os encarregados da ICG na maioria são promovidos na própria empresa e muitas vezes não conseguem se relacionar de forma adequada com os funcionários e também não recebem treinamento para isso. Alguns chefes agem com prepotência, arrogância e desrespeito, inclusive com pratica de assédio moral. Diante disso, foi reivindicado que a empresa ofereça um curso de capacitação e também de relações humanas para que os mesmos passem a ouvir e a tratar melhor os trabalhadores.

●**Plano de cargos e salários -** O Sindicato, os trabalhadores e a empresa terão 4 (quatro) meses de prazo para poder elaborar o plano de cargos e salários que contemple todas as funções na ICG. Haverá uma primeira reunião no dia 10 de setembro, às 14 horas, e o objetivo é concluir o plano de cargos e salários até o mês de dezembro de 2013.

●**Comitê Sindical (CSE) -** Durante o processo de mobilização e greve na fábrica, o Sindicato e os trabalhadores reafirmaram a necessidade de contar com o Comitê Sindical no interior da fábrica. No dia 10 de setembro iremos discutir a instalação do Comitê Sindical na empresa.

●**Abono de férias -** A empresa não estava pagando o abono de férias da CCT. Depois da reunião no MTE, ficou acertado que todos os trabalhadores que sairam de férias, mas não receberam o abono, a ICG fará o acerto junto com o adiantamento, até o dia 20 de agosto.

TALVALE continuam negociando pauta dos trabalhadores

mas que afetavam os trabalhadores. No dia 06 de agosto foi realizada mais uma reunião no Ministério do Trabalho onde foram discutidos outros pontos importantes (veja abaixo). Após a reunião com a empresa, o Sindicato realizou assembleia com os trabalhadores para informar sobre o resultado da mesma.

Companheiros, vamos ficar de olho e exigir da empresa o cumprimento do que ficou acordado. Nossa luta trouxe grandes resultados, mas ela ainda não acabou. Ao contrário, ela continua a todo vapor por outras reivindicações que ainda não foram atendidas pela empresa.

Vamos nos manter unidos e mobilizados, pois juntos somos mais fortes!

O diretor Birinha fala aos trabalhadores durante assembleia na portaria da fábrica

que ficou acertado:

o - A empresa se com-
garantiu que irá reali-
antamentos nas datas
etiva dos Metalúrgicos.
da mês é o prazo má-
amento do salário. Se
pagamento deverá ser
mento deverá ser efe-
o dia do pagamento
for realizado no dia 5,
o no máximo até o dia

parcelamento junto a
rabalhador seja demiti-
dias da rescisão con-

●**INSS -** O Sindicato ficou de verificar se é possível realizar o seu parcelamento junto a Previdência Social.

●**Cesta Básica -** Está garantida a cesta básica do mês de agosto com fornecimento fixado para o dia 20. Fiquem atentos, pois o prazo máximo para a retirada da mesma é dia 30 de agosto. Se passar desse prazo, o trabalhador perde o direito. Com relação aos meses subsequentes, a empresa apresentou critérios que o Sindicato não está de acordo. Diante disso, ficou acertado que os trabalhadores, em assembleia com o Sindicato, definirão os critérios para seu fornecimento. A decisão dos trabalhadores será encaminhada para a empresa.

●**Férias -** Até agora a empresa apenas passou uma relação com nomes dos companheiros que tem férias em dobro. A quitação desses valores será realizada nos meses de novembro e dezembro de 2013. A empresa se comprometeu em fixar no quadro de avisos os nomes de todos os trabalhadores e trabalhadoras que terão direitos a receber.

●**Convênio Médico -** A Metal Vale pediu um prazo de no mínimo 30 dias para apresentar o nome do convênio médico que ofereçe o plano de saúde que melhor atende a necessidade dos trabalhadores. A companheirada da fábrica, além de reivindicar que o funcionamento do sistema de Convênio continue como era anteriormente, também exige que seja mantida a coparticipação de no máximo 50% do valor.

●**CIPA -** A empresa apresentou toda a documentação dos últimos três anos. Na assembleia, os trabalhadores referendaram a CIPA atual, mas o Sindicato fez uma ressalva. Irá verificar toda a documentação e se houver irregularidades exigirá a realização de uma nova eleição de CIPA, acompanhada pelo Sindicato.

Acordo de PLR fechado com a Ferrosider

Após dois meses de intensas negociações, finalmente foi fechado o acordo de PLR 2013 com a Ferrosider no valor de R$1.650,00. Durante o processo de negociação o Sindicato e a Comissão conseguiram avanços importantes em alguns pontos e, principalmente, convenceu a empresa a reduzir algumas das metas propostas inicialmente.

A meta do absenteísmo começa a valer a partir do 1º de agosto. Ficou acertado que os trabalhadores não sócios do Sindicato irão contribuir com o valor de R$ 16,00 para o fortalecimento para sua ferramenta de luta e para a instalação do CSE na fábrica.

O acordo construído na mesa de negociação foi referendado pelos trabalhadores em assembleia realizada na portaria da fábrica.

Campeonato de futsal em comemoração aos 79 anos do Sindicato

Lembramos que as inscrições para o campeonato de futsal em comemoração aos 79 anos de fundação do nosso sindicato se encerram no dia 16 de agosto. A reunião com os representantes das equipes que irão participar do campeonato será realizada no dia 22 de agosto, na sede do nosso Sindicato (Camilo Flamarion, 55, Jardim Industrial- Contagem).

O campeonato começa no inicio do mês de setembro, em data ainda a ser definida. No próximo dia 18 de agosto acontece a inauguração oficial com um jogo amistoso entre dois times da nossa categoria.

Para mais informações entrar em contato com o secretário de Política Social da nossa entidade, Francisco Xavier dos Santos- 8681.0719 ou com os diretores Ubirajara Siqueira (Birinha)- 8681.0721 e Paulinho da Acument – 8396.8821.

Clínica de fisioterapia será inaugurada no domingo

No próximo domingo, 18 de agosto, acontece a inauguração da Clinica de Fisioterapia do Sindicato. O atendimento aos nossos associados já está sendo realizado.

Com esta clinica de fisioterapia, o Sindicato realiza a ampliação do seu setor de saúde para melhorar o atendimento aos seus associados. Ela será coordenada pelo fisioterapeuta Fernando Henrique Domingos de Souza. (foto), que é especialista em fisioterapia ortopédica e traumatológica e com formação em RPG/SS (Reeducação Postural Global), técnica francesa para correção da postura e patologias da coluna e membros.

Vale destacar que os recursos que permitiram a criação da clinica vieram de contribuições feitas por trabalhadores da Stola e Magneti Marelli, que aprovaram em assembleias, a doação de parte de suas PLRs. A esses companheiros, o nosso muito obrigado !

Companheira Diná é eleita para compor direção da FEM/CUT-MG

No último Congresso da FEM/CUT-MG, realizado em junho deste ano, a companheira Geralda Inácia (Diná), trabalhadora da empresa OMCT (antiga Orteng MCT), foi eleita para compor a direção da entidade.

Ela tomou posse no último dia 09/08, em ato realizado na sede da Federação em Contagem. Desejamos boa sorte a companheira na nova função que irá desempenhar a partir de agora.

SINDICALIZE-SE

Ligue

3369.0519 ou 3224.1669

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG)
Tel.: 3369.0510 - **Fax:** 3369.0518 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** imprensasindimetal@hotmail.com - www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas
Secretário de imprensa: Aguinaldo Barbosa - **Redação:** Cesar Dauzacker (MG 07687JP) - **Diagramação:** Isa Patto (MG12994JP) **|Tiragem:** 18.000 - **Impressão:** Fumarc